

# CURSO TENDENCIAS Y ESTRATEGIAS EN TALENTO HUMANO

Sincrónico en vivo con docente **30** Horas





# PRESENTACIÓN

El Curso de Actualización en Nuevas Tendencias y Estrategias en Talento Humano está diseñado para fortalecer tus competencias en la gestión del talento dentro de tu organización. A lo largo del programa, conocerás enfoques innovadores para la selección, desarrollo y evaluación del talento, así como herramientas tecnológicas que facilitan una toma de decisiones más ágil y efectiva en el área de recursos humanos.

Además, abordaremos temas claves como diversidad, equidad e inclusión, liderazgo transformacional y humano, trabajo híbrido, experiencia del empleado y análisis de datos, fundamentales para consolidar una cultura organizacional sólida y alineada con los retos actuales del entorno laboral.

Este curso está dirigido especialmente a profesionales con formación previa en talento humano (especialización o maestría) que deseen actualizar sus conocimientos y mantenerse a la vanguardia en las nuevas dinámicas del sector.



# OBJETIVO GENERAL

Actualizar los conocimientos y habilidades de los profesionales de Recursos Humanos en las últimas tendencias y mejores prácticas en talento humano, para que puedan diseñar e implementar estrategias efectivas en un entorno digital y globalizado.

# OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Actualizar conocimientos y habilidades en talento humano para estar al día con las tendencias y mejores prácticas actuales.
- Diseñar estrategias de talento humano efectivas en un entorno digital y globalizado.
- Evaluar el impacto de las iniciativas de talento humano en la organización, fortaleciendo la toma de decisiones estratégicas.



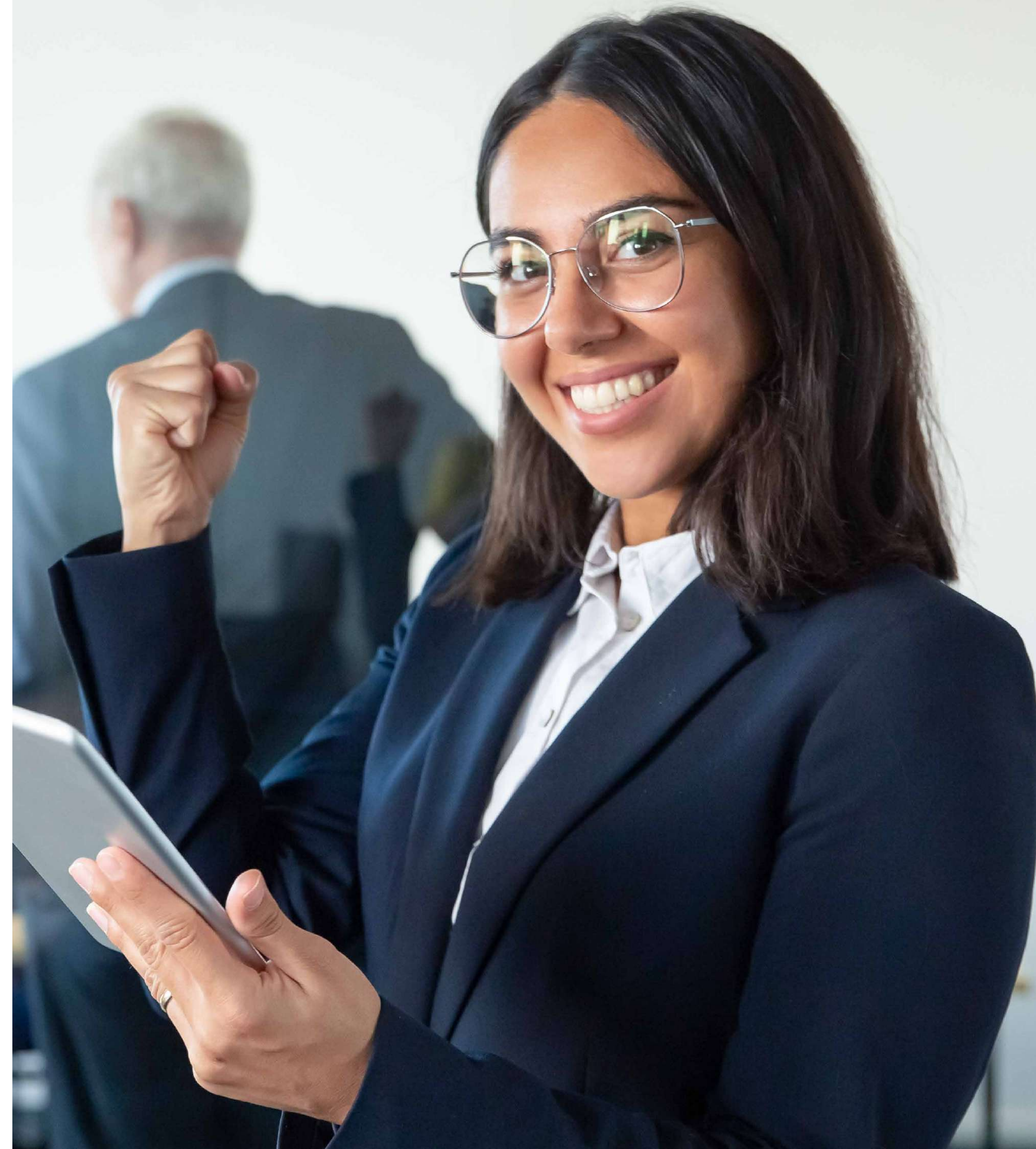


# PERFIL DEL ASPIRANTE

Profesionales de recursos humanos, gerentes y líderes de equipo, especialistas en desarrollo organizacional, consultores y estudiantes que desean actualizar sus conocimientos y habilidades en la gestión del talento humano.

## COMPETENCIAS PREVIAS:

- Conocimientos básicos de recursos humanos.
- Experiencia laboral en el área.
- Habilidades de comunicación y análisis.
- Conocimientos de tecnologías de información.
- Habilidades de resolución de problemas y toma de decisiones.







# METODOLOGÍA

Este curso se imparte en modalidad sincrónica (clases remotas en vivo con profesor y apoyo TIC), y es dirigido por expertos en talento humano. A través de una metodología que combina teoría y práctica, los participantes accederán a materiales de estudio, actividades interactivas y ejercicios prácticos que facilitan la aplicación inmediata del conocimiento.

Las sesiones incluyen casos de estudio, discusiones grupales y herramientas digitales que potencian el aprendizaje, ofreciendo una experiencia dinámica y enriquecedora.



# CONTENIDO TEMÁTICO

## MÓDULO 1

6 horas

### Tendencias en selección y reclutamiento

- Análisis de las tendencias actuales en selección y reclutamiento.
- Mejores prácticas para atraer y retener talento en un mercado laboral competitivo.
- Uso de herramientas y tecnologías de reclutamiento para mejorar la eficiencia y la efectividad.

## MÓDULO 2

6 horas

### Desarrollo y capacitación del talento en la era digital

- Estrategias para diseñar e implementar programas de capacitación efectivos en un entorno digital.
- Uso de tecnologías de aprendizaje en línea para mejorar la experiencia del aprendizaje.
- Mejores prácticas para medir el impacto y el retorno de la inversión en capacitación.

## MÓDULO 3

6 horas

### Gestión del desempeño y evaluación del talento

- Análisis de las tendencias actuales en gestión del desempeño y evaluación del talento.
- Mejores prácticas para diseñar e implementar sistemas de gestión del desempeño efectivos.
- Uso de indicadores clave de desempeño (KPI) para medir el éxito y mejorar la toma de decisiones.

## MÓDULO 4

5 horas

### Diversidad, inclusión y bienestar en el trabajo

- Análisis de las tendencias actuales en diversidad, inclusión y bienestar en el trabajo.
- Estrategias para crear un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso.
- Mejores prácticas para promover la diversidad y la inclusión en la organización.

## MÓDULO 5

7 horas

### Análisis de datos y mediciones en talento humano

- Introducción a los conceptos básicos de análisis de datos y mediciones en talento humano.
- Uso de herramientas y tecnologías de análisis de datos para mejorar la toma de decisiones en RH.
- Mejores prácticas para medir y evaluar el impacto de las iniciativas de talento humano en la organización.
- Cultura y clima organizacional.

La Universidad de América se reserva el derecho de ajustar, cambiar o modificar el contenido del programa.



# DOCENTE



## HERBERT JAIR BERMÚDEZ



Experto en Recursos Humanos con experiencia en la gestión de talento, selección, reclutamiento, capacitación y desarrollo, gestión del desempeño y evaluación del talento.

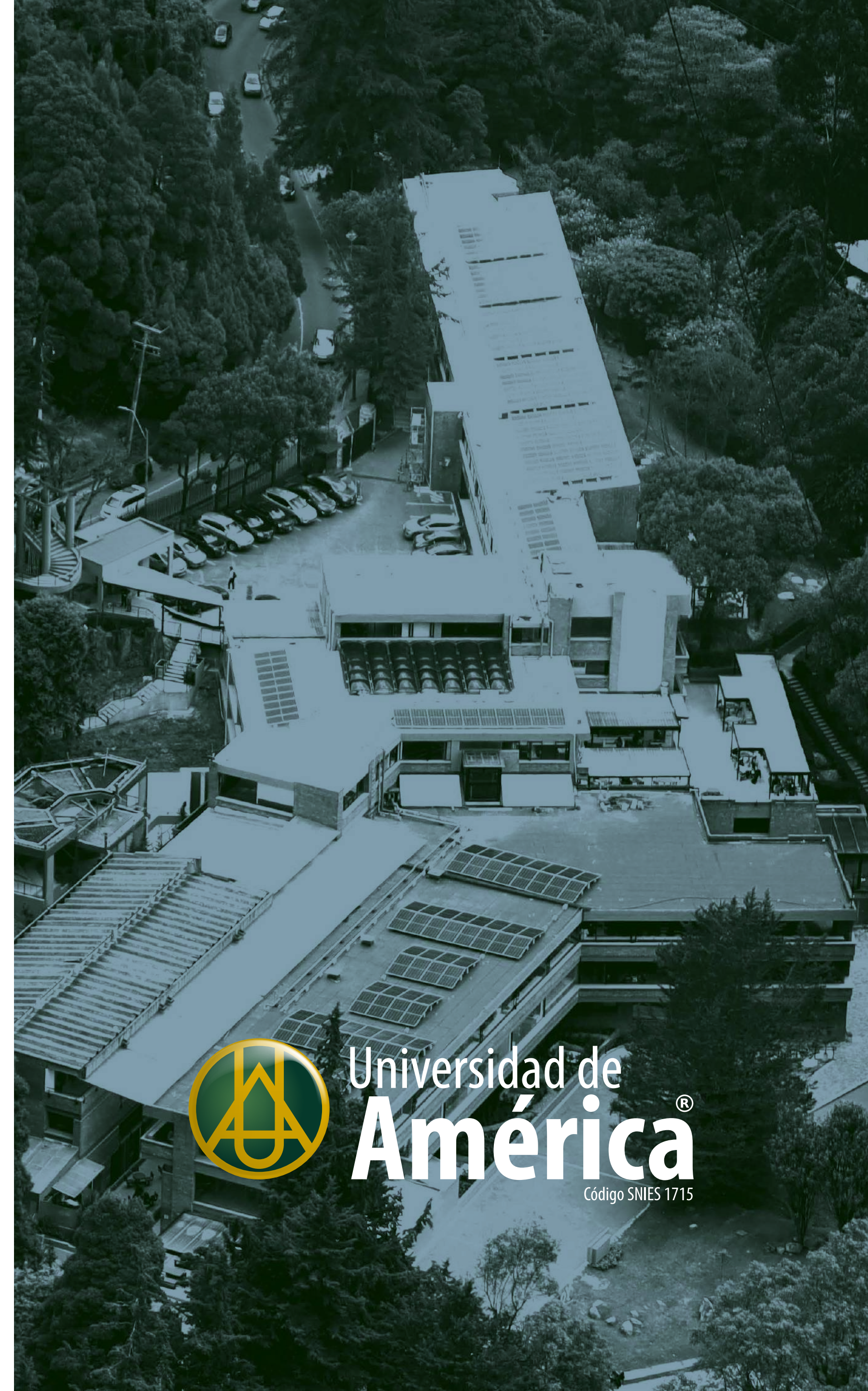
El docente tiene un título en Ciencias Humanas y en áreas administrativas, así como estudios en Recursos Humanos y experiencia laboral en empresas y organizaciones en el área de RH.



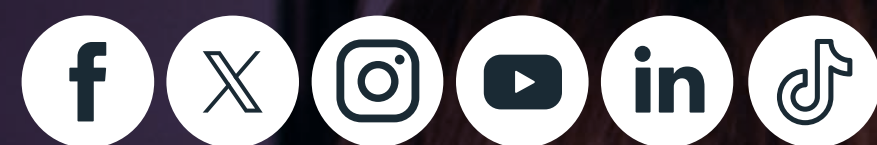
# CERTIFICADO

Se hará entrega de un Certificado expedido por la Universidad de América correspondiente al programa, a los participantes que asistan a por lo menos el 80% del tiempo total en horas del curso.

De lo contrario, se expedirá una constancia con el número de horas lectivas.







## Más información:

Dirección de Mercadeo y Admisiones  
[educacion.continua@uamerica.edu.co](mailto:educacion.continua@uamerica.edu.co)

 **310 560 1538**

EcoCampus de Los Cerros - Avenida Circunvalar No 20-53  
Tel: (60 1) 3376680 opción 1

Sede Norte - Calle 106 No. 19 - 18  
Tel: (60 1) 6580658 opción 1

Bogotá D.C., Colombia.

**[www.uamerica.edu.co](http://www.uamerica.edu.co)**

Fundación Universidad de América | Vigilada MinEducación



ISO 9001:2015  
ISO 45001:2018  
ISO 14001:2015  
BUREAU VERITAS  
Certification

